

●令和3年度 杵築市財政状況市民説明会資料に対するご意見・ご質問等(回答)

ご質問のページ	ご意見・ご質問	回答
7ページ	<p>7ページの左下に「考える職員」の育成とありますが、具体的に杵築市はどのような職員をイメージしているのでしょうか。</p> <p>また、職員の給料カットを行うことにより、モチベーションの低下や早期退職、他市町村への転職は見られないのでしょうか。</p>	<p>「考える職員」とは、人口減少等、当市の置かれた状況を的確に理解し、常に課題解決に向け、最少の経費で最大の効果を上げるよう改善に努める、前例にとらわれず時代の変化に対応し、新たな課題やより困難な課題に挑戦し、未来志向型の発想力を持って、さらに地域とともに行動できる職員をと考えています。</p> <p>給料カットは、緊急財政対策の一環として職員同意による取り組みであることからモチベーション低下は見られず、職員一丸となって財政健全化に取り組んでいるところです。また、現時点において、それを原因とした退職はなく、他自治体への転職もありません。</p>