

# 新院長着任



病院事業管理者  
院長  
小野 隆司

山香病院だより 特報

つています。特に、多くのへき地の病院では、それが地域医療の崩壊における主因となっている状況です。

また、多くの医師が都会に集中し、自らの専門領域のキヤリアを積む事にのみ専心する傾向が続いています。医師の資質としても、全人的な診療が展開できる医師が明らかに減っているのが現実です。得意な分野は診療するが、それ以外は診療しないといったやり方が根付き、救急車のたらい回しなどに繋がっています。

病院の運営が立ち行かなくなれば、地域に多大な迷惑をおかけする事は必至です。まずは医師不足に歯止めをかけるため、大分大学から診療に必要な医師を派遣してもらえよう、要請を続けるつもりです。

地域の病院は地域住民ともにあるべきだと考えています。安心して皆さんが病院を受診できるように、今以上に基本的な準備を進めていきたいと思っています。

**は**じめまして、9月1日から杵築市立山香病院の事業管理者・院長に就任致しました小野です。

責任の重い仕事に身の引き締まる様な緊張感を感じると同時に、地域医療の現場で役に立てる機会をいただき、心より感謝しています。

護が必要となったのがきっかけで大分県に職を求め、津久見中央病院に勤めていたところ、今回のお話をいただきました。

全般、小児科、産婦人科、脳外科、整形外科、麻酔科：…総合医としてあらゆる診療科への理解が要求されました。

また、訪問診療や介護・福祉施設も多く抱え、その診療や経営を上手く行う必要もありました。

**学**生の頃より地域医療や国際貢献医療に興味があった私は、母校である島根医科大学現島根大学で肝臓外科医として勤めたのち、縁あって鹿児島県の離島・徳之島で中規模基幹病院の院長となりました。その後、両親の介

**徳**之島で過ごした5年間、極端な医師不足による過重労働、絶海の孤島という環境からのしかかる責任：…厳しい条件下で様々な挑戦を続け、地域医療に必要な多くの経験を積むとともに、へき地での厳しい医療格差を目の当たりにしました。

医師数が少ないことから、専門の外科だけではなく内科

**昨**今、臨床研修医制度の影響などで、大学からの安定した医師の派遣が難しくな

予防事業では、5年間の努力で特定健診の受診率を80%近くにまで引き上げる事ができ、早世の背景にある生活習慣病の制御にも改善の兆しを見ることができました。

**そ**んな今だからこそ、広い視野を持ち専門医と二人三脚で診療ができる、地域と密着した総合医の存在が目されるべきだと考えています。

例外ではなく当院でも医師不足が進み、地域住民の医療を十分に支えられない状況となりつつあります。

地域の医療が崩壊すれば、近隣の簡単な診療ですら不可能になります。特に、交通手段を持たない高齢者の多い地域では、最低限の医療ですら受けられない状況に陥る怖れがあります。

**地**方には農林水産業など、この国を支える大切な産業があります。心地よい田舎の暮らしを医療の面からしっかりと支え、地域の皆さんと協力して、一生を通じて安心して暮らせる医療環境を整備する事が第一の課題と考えています。

高齢化が急激に進む地域は、日本の社会保障問題の先進地域です。まずは安定した病院の運営に集中しながら、将来の医療、福祉モデルを杵築のこの地から情報発信したいと考えています。ご協力、ご指導のほどよろしくお願い申し上げます。

## 杵築市職員の給与状況を公表します

### 期末手当・勤勉手当の状況 ※平成25年4月1日現在

	6月期	12月期	合計
期末手当	1.225月分	1.375月分	2.60月分
勤勉手当	0.675月分	0.675月分	1.35月分

### 職手当の状況 ※平成25年4月1日現在

勤続年数	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.03月分	28.7875月分
勤続25年	32.83月分	38.955月分
勤続35年	46.55月分	55.86月分
最高限度額	55.86月分	55.86月分

### 特別職の給料・報酬及び手当 ※平成25年4月1日現在

市長	738,000円	議長	410,000円
副市長	589,500円	副議長	360,000円
教育長	562,600円	議員	340,000円

	期末手当	6月期	12月期	合計
市長・副市長・教育長 議長・副議長・議員		1.225月分	1.375月分	2.60月分

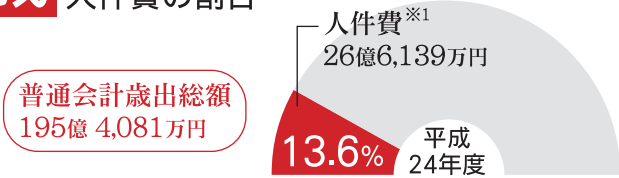
※三役については、平成25年4月1日から給料の減額を実施しており、減額後の額を計上。

### 部門別職員数 ※平成25年4月1日現在（教育長を含む） （ ）内の数字は昨年から増減を表す。

部門	職員数	部門	職員数
一般行政		特別行政	教育 65 (+1)
議会	4	公営企業等会計	水道 12 (+1)
総務企画	82 (-1)		下水道 11
税務	21	病院	167 (+30)
民生	35	介護サービス事業等	17 (-34)
衛生	21		
労働	1		
農林水産	35		
商工	6 (-1)		
土木	17 (-1)	合計	494 (-5)

給与 ※広報用に、金額は千円単位を四捨五入しています。

### 歳出総額に占める人件費の割合



### 職員給与費の内訳



### 平均給料月額 ※一般行政職 / 平成25年4月1日現在

335,800円

### 平均年齢 ※一般行政職 / 平成25年4月1日現在

42歳2か月

### 新任給額 ※一般行政職 / 平成25年4月1日現在

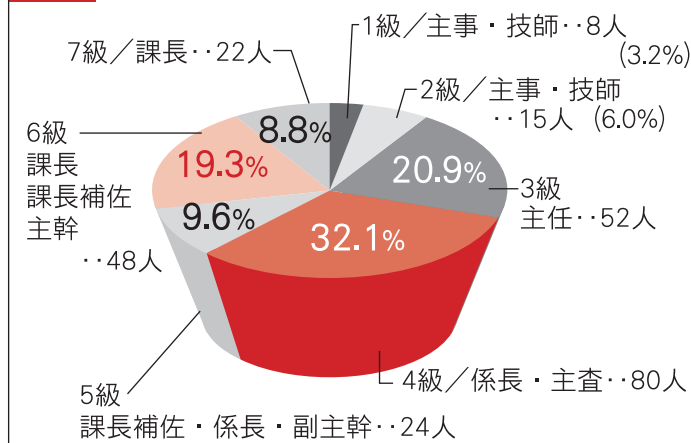
大学卒・・・178,800円  
高校卒・・・144,500円

### ※4 経験年数別・学歴別平均給料月額

経験年数	10年	15年	20年
大学卒	265,700円	318,400円	360,900円
高校卒	220,300円	273,400円	326,700円

※一般行政職 / 平成25年4月1日現在

### ※5 別職員数の状況 ※一般行政職 / 平成25年4月1日現在



※1・人件費には、特別職に支給する給料、報酬などを含まず。  
※2・職員手当には、退職手当、児童・子ども手当を含みません。

※3・給与費は、平成24年度決算額です。  
※4・経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の採用後の年数をいうものです。  
※5・杵築市給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。