

# 女性活躍推進法に基づく情報の公表

(取組内容)

- 1 採用関係
  - ・仕事と子育ての両立ができ、女性が活躍できる職場であることを広報する。
- 2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係
  - ・各種両立支援制度に関する情報を一つにまとめ、庁内掲示板等により常時閲覧できるようにする。
  - ・産前産後における配偶者をサポートするため、制度の周知徹底を図ることにより、該当する職員がこれらの制度を容易に活用できるような環境整備を行う。
- 3 長時間勤務関係
  - ・毎週水曜日、金曜日をノー残業デーとし、課長等は各職員に早期退庁を勧奨する。
  - ・21時以降パソコンの電源を切断し、長時間勤務を抑制する。
- 4 配置・育成・登用関係
  - ・女性職員を人事・財政・企画・議会担当等、多様なポストに積極的に配置する。

採用した職員に占める女性職員の割合 各年4月1日時点

項目	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度
女性職員の割合	25%	62%	33%	30%	50%	採用者なし

採用した職員に占める女性職員の割合 各年4月1日時点

項目	H28年	H29年	H30年	H31年	R2年	R3年
事務職	17%	67%	40%	33%	50%	-
技術職	50%	50%	29%	25%	-	-

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 年度は採用試験の実施年度

項目	目標		H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	数値	年度					
女性職員の割合	30%	R6年度	43%	40%	29%	41%	採用試験未実施

管理職に占める女性職員の割合 各年4月1日時点

項目	目標		H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	伸び率 (R3-H28)
	数値	年度							
女性職員の割合	10%	R6年度	8%	8%	4%	10%	9%	12%	4%

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 各年4月1日時点

項目		H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	伸び率 (R3-H28)
女性	課長補佐級	18%	17%	23%	19%	23%	18%	0%
	係長級	30%	27%	28%	29%	26%	26%	-4%

【参考】全職員に占める女性職員の割合 30% (R3年4月1日現在)

離職率の男女の差異

各年度末までの退職者（年齢ごと）

		合計	20歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
			未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	以下
男性	H28年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
	H29年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
	H30年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	67%
	R元年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	50%
	R2年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
女性	H28年度	0%									
	H29年度	0%									
	H30年度	0%									
	R元年度	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
	R2年度	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%

男女別の育児休業取得率

再取得を含む

項目	目標		H28年	H29年	H30年	R元年	R2年
	数値	年度					
男性職員取得率	取得率 5%	R6年度	0%	10%	0%	0%	0%
女性職員取得率	取得率 100%	R6年度	129%	100%	100%	100%	100%

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

項目	目標		H28年	H29年	H30年	R元年	R2年
	数値	年度					
配偶者出産休暇取得率			43%	60%	56%	29%	20%
配偶者出産休暇の平均取得日数			2.5日	2.7日	1.6日	5.0日	1.0日
育児参加休暇取得率			16%	16%	21%	43%	0%
育児参加休暇の平均取得日数			4.2日	4.5日	4.6日	1.8日	0日
上記休暇の取得率合計	取得率 70%以上	R6年度	59%	76%	77%	72%	20%

超過勤務の状況

項目	目標		H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
	数値	年度					
一人当たりの一月当たり平均超過勤務時間数	8h	R6年度	10.7	10.7	11.2	8.4	6.9
月平均15時間以上超過勤務を行った職員の割合			22%	24%	27%	18%	11%

年次休暇の取得状況

20日以上年次有給休暇が付与された者の取得率

項目	目標		H28年	H29年	H30年	R元年	R2年
	数値	年度					
年次休暇消化率	30%	R2年度	24%	23%	25%	27%	24%
平均取得日数			9.3日	9.1日	9.7日	10.3日	9.4日